

Số: ~~42~~ /KH-UBND

Xuân Lộc, ngày 25 tháng 8 năm 2021

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch 9490/KH-UBND ngày 10/8/2021 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14 tháng 6 năm 2021 của Thủ tướng Chính phủ về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động trên địa bàn huyện Xuân Lộc

Thực hiện Kế hoạch 9490/KH-UBND ngày 10/8/2021 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14 tháng 6 năm 2021 của Thủ tướng Chính phủ về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động; Ủy ban nhân dân huyện ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14 tháng 6 năm 2021 của Thủ tướng Chính phủ về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động trên địa bàn huyện, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Nhằm thực hiện hiệu quả các định hướng, chủ trương, chính sách, nhiệm vụ, giải pháp của Đảng, Nhà nước về đảm bảo việc làm bền vững, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao mức sống cho công nhân lao động trong tình hình mới, nhất là trong bối cảnh ảnh hưởng của đại dịch COVID-19.

2. Yêu cầu

a) Công tác đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động được xác định là nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, địa phương và sự phối hợp thực hiện của các tổ chức chính trị - xã hội.

b) Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn phát huy vai trò, trách nhiệm được giao và chủ động, sáng tạo trong quá trình tổ chức thực hiện; tập trung chỉ đạo rà soát, đẩy nhanh tiến độ thực hiện các nhiệm vụ liên quan trực tiếp đến bảo đảm việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, thị trấn khẩn trương xây dựng các chương trình, kế hoạch cụ thể thực hiện các nhiệm vụ liên quan trực tiếp đến bảo đảm việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động. Thường xuyên đánh giá tình hình, kết quả thực hiện, chủ động giải quyết theo thẩm quyền; báo cáo, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện xem xét, giải

quyết các nội dung vượt thẩm quyền; đề xuất các giải pháp mới hiệu quả, khả thi bảo đảm việc làm bền vững, nâng cao mức sống và cải thiện điều kiện làm việc tốt hơn cho công nhân lao động.

2. Tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả các hiệp định thương mại, nhất là các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới (CPTPP, EVFTA, RCEP...) theo các điều khoản Việt Nam đã ký kết; tham mưu cho UBND huyện góp ý sửa đổi, bổ sung các văn bản quy phạm pháp luật quy định về quyền và điều kiện lao động giúp công nhân lao động được thụ hưởng các quyền và điều kiện lao động ngày càng tốt hơn.

3. Quy hoạch, bố trí, huy động nguồn lực tài chính đầu tư xây dựng hạ tầng xã hội, dịch vụ phục vụ lao động sản xuất, đời sống, sinh hoạt, học tập, giải trí của công nhân, lao động và gia đình. Tăng cường các biện pháp bảo đảm an ninh, an toàn, vệ sinh môi trường tại nơi ở và nơi làm việc của công nhân. Có biện pháp ngăn ngừa công nhân lao động tham gia các hoạt động đi vay, cho vay, đòi nợ liên quan đến “tín dụng đen”, đề xuất các chính sách tín dụng vi mô hỗ trợ công nhân lao động.

4. Tập trung đầu tư xây dựng, điều chỉnh bổ sung các quy hoạch, chương trình, kế hoạch phát triển nhà ở theo quy định, đưa chỉ tiêu phát triển nhà ở xã hội, nhất là nhà ở, thiết chế văn hóa - thể thao cho công nhân tại khu công nghiệp, cụm công nghiệp vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 05 năm của huyện.

5. Đầu tư xây dựng, phát triển khu công nghiệp, cụm công nghiệp gắn với phát triển khu dân cư, cơ sở hạ tầng, đáp ứng nhu cầu của công nhân lao động tại khu công nghiệp, cụm công nghiệp.

6. Tập trung thực hiện hiệu quả các biện pháp phòng, chống dịch COVID-19; chia sẻ khó khăn, hỗ trợ, giảm thiểu tác động tiêu cực của dịch bệnh, bảo đảm an sinh xã hội, giúp công nhân lao động và các doanh nghiệp vượt qua khó khăn, phục hồi sản xuất, kinh doanh, ổn định việc làm.

7. Tham gia góp ý xây dựng, hoàn thiện chính sách pháp luật về lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động; đề nghị bổ sung, điều chỉnh, hoàn thiện đồng bộ các cơ chế, chính sách về lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động.

8. Triển khai thực hiện chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động đến năm 2030 đảm bảo đúng tiến độ và hiệu quả, nhằm thực hiện mục tiêu tăng số lao động có kỹ năng phù hợp với nhu cầu thị trường lao động, tạo việc làm tốt hơn cho người lao động, giảm tỷ lệ thanh niên không có việc làm, đảm bảo môi trường làm việc an toàn cho người lao động.

9. Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện các giải pháp đổi mới và phát triển hệ thống giáo dục nghề nghiệp theo hướng mở, đa dạng, linh hoạt, liên thông, hiện đại với nhiều mô hình, phương thức và trình độ đào tạo đáp ứng nhu cầu học tập của công nhân lao động. Phối hợp thực hiện tốt công tác đào tạo

nguồn nhân lực có kỹ năng, trình độ chuyên môn kỹ thuật cao để đáp ứng yêu cầu của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

a) Phối hợp với các ngành liên quan tham gia đóng góp ý kiến, đề xuất các nội dung chính sách pháp luật về lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động trên cơ sở tổng kết, đánh giá thực tiễn thực hiện pháp luật trong các lĩnh vực trên. Theo dõi, nắm bắt các khủng hoảng về lao động, việc làm do tác động của đại dịch COVID-19 để tham mưu đề nghị bổ sung, điều chỉnh, hoàn thiện đồng bộ các cơ chế, chính sách về lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động.

b) Phối hợp với các ngành liên quan tham mưu Ủy ban nhân dân huyện ban hành kế hoạch triển khai thực hiện chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động đến năm 2030, tổ chức triển khai thực hiện chương trình đảm bảo đúng tiến độ và hiệu quả; tham mưu nắm bắt kết nối hệ thống thông tin thị trường lao động làm cơ sở cho kết nối cung cầu lao động bảo đảm cung ứng lao động phù hợp với nhu cầu của doanh nghiệp, kịp thời cung cấp các thông tin về thị trường lao động để hỗ trợ, tư vấn giới thiệu việc làm cho công nhân lao động theo yêu cầu, đồng thời tham mưu định hướng đào tạo nhân lực có tay nghề cao trên cơ sở nhu cầu thực tế của thị trường lao động.

c) Phối hợp với các ngành liên quan tham mưu UBND huyện tăng cường kiểm tra việc thực hiện chính sách pháp luật về lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động, đảm bảo quyền, lợi ích chính đáng của công nhân lao động.

d) Phối hợp với các ngành liên quan tham mưu UBND huyện triển khai thực hiện các giải pháp đổi mới và phát triển hệ thống giáo dục nghề nghiệp, công tác đào tạo nguồn nhân lực có kỹ năng, trình độ chuyên môn kỹ thuật cao; gắn kết và huy động doanh nghiệp tham gia giáo dục nghề nghiệp gắn với giải quyết việc làm cho công nhân lao động.

đ) Phối hợp với các ngành liên quan tham mưu UBND huyện triển khai thực hiện chính sách hỗ trợ khó khăn cho công nhân lao động, doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi đại dịch COVID-19 và tham mưu triển khai thực hiện bảo đảm ổn định tình hình lao động, việc làm, duy trì có hiệu quả mục tiêu vừa phòng, chống dịch vừa phát triển kinh tế; phối hợp với các ngành liên quan tham mưu đề xuất nguồn nhân lực để tham gia các chương trình đào tạo nhằm nâng cao trình độ, tay nghề cho công nhân lao động để hỗ trợ thích ứng, phù hợp với các điều kiện, hoàn cảnh thay đổi trong và sau dịch COVID-19.

2. Phòng Giáo dục và Đào tạo

a) Chủ trì, phối hợp Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và các ngành

liên quan hướng dẫn, tạo điều kiện thuận lợi để các cơ sở giáo dục nghề nghiệp tổ chức giảng dạy chương trình giáo dục thường xuyên cấp trung học phổ thông cho học sinh tốt nghiệp trung học cơ sở để đẩy mạnh phân luồng và bảo đảm quyền lợi của học sinh vừa được học nghề, vừa được học văn hóa giáo dục phổ thông ngay tại cơ sở giáo dục nghề nghiệp, nhất là đối với con em công nhân lao động.

b) Tham mưu triển khai thực hiện các cơ chế, chính sách thu hút người quản lý doanh nghiệp và xã hội đầu tư xây dựng cơ sở giáo dục mầm non, phổ thông tại khu công nghiệp, cụm công nghiệp và những nơi tập trung nhiều công nhân lao động.

3. Phòng Kinh tế - Hạ tầng

a) Phối hợp các ngành liên quan tham mưu thực hiện tốt công tác thu hút đầu tư, phối hợp cùng các đơn vị liên quan thực hiện thủ tục lựa chọn các nhà đầu tư có năng lực, kinh nghiệm, có công nghệ hiện đại, có trách nhiệm xã hội, khi triển khai thực hiện dự án trên địa bàn huyện theo quy định pháp luật về đầu tư, pháp luật về bảo vệ môi trường và các quy định pháp luật liên quan.

b) Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện triển khai thực hiện cơ chế, chính sách về phát triển nhà ở, nhất là cơ chế, chính sách phát triển nhà ở cho công nhân lao động trong khu công nghiệp, cụm công nghiệp và các chính sách hỗ trợ để thu hút nguồn lực xã hội đầu tư phát triển nhà ở, công trình phúc lợi đáp ứng nhu cầu của công nhân lao động tại khu công nghiệp.

c) Phối hợp Liên đoàn Lao động huyện triển khai thực hiện Quyết định số 655/QĐ-TTg ngày 12 tháng 5 năm 2017 của Thủ tướng Chính phủ và Quyết định số 1729/QĐ-TTg ngày 04 tháng 11 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ, phấn đấu đến năm 2030 tất cả khu công nghiệp, cụm công nghiệp trên địa bàn huyện đều có thiết chế công đoàn.

4. Phòng Tài chính - Kế hoạch

Phối hợp các ngành liên quan tham mưu UBND huyện về kinh phí để triển khai thực hiện Kế hoạch theo quy định.

5. Phòng Y tế

a) Phối hợp các ngành liên quan triển khai thực hiện Quyết định số 659/QĐ-TTg ngày 20 tháng 5 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ về chương trình “Chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng, chống bệnh nghề nghiệp giai đoạn 2020 - 2030”.

b) Phối hợp hướng dẫn bữa ăn ca cho người lao động làm việc tại các doanh nghiệp; triển khai thực hiện quy chuẩn định mức calo đảm bảo dinh dưỡng, mức bồi dưỡng đối với các đối tượng lao động đặc thù; phối hợp Liên đoàn Lao động huyện xây dựng các mô hình nâng cao sức khỏe tại nơi làm việc phù hợp với đặc thù của các ngành nghề.

c) Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện các cơ chế, chính sách thu hút doanh

nghiệp và xã hội đầu tư xây dựng bệnh viện, phòng khám, cơ sở chăm sóc nâng cao sức khỏe tại khu công nghiệp, cụm công nghiệp và những nơi có nhiều công nhân lao động sinh sống. Đề xuất phương thức quản lý và tổ chức hoạt động của các bệnh viện, phòng khám phù hợp với điều kiện sinh hoạt, làm việc của đa số công nhân lao động.

6. Phòng Văn hóa - Thông tin

a) Phối hợp các ngành liên quan và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn hướng dẫn, tổ chức hoạt động văn hóa, thể thao nâng cao hiệu quả hoạt động các thiết chế văn hóa, góp phần nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động.

b) Phối hợp Ban Tuyên giáo Huyện ủy chỉ đạo, định hướng hệ thống thông tin cơ sở chủ động, kịp thời cung cấp thông tin về việc làm, điều kiện làm việc, mức sống của công nhân lao động, các biện pháp, chính sách hỗ trợ liên quan đến phòng, chống dịch bệnh COVID-19, tạo sự quan tâm, đồng thuận và huy động toàn xã hội tích cực tham gia công tác đổi mới, đảm bảo việc làm, cải thiện điều kiện làm việc và nâng cao mức sống của công nhân lao động.

7. Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách xã hội huyện

a) Tiếp tục triển khai thực hiện các chương trình, chính sách tín dụng giải quyết việc làm, nhà ở xã hội, nâng cao mức sống của người lao động có thu nhập thấp, người dân ở vùng khó khăn. Hướng dẫn và triển khai thực hiện chính sách hỗ trợ người sử dụng lao động vay vốn để trả lương ngừng việc, trả lương phục hồi sản xuất do ảnh hưởng của đại dịch COVID-19.

b) Phối hợp các ngành liên quan tham mưu triển khai thực hiện đảm bảo các chính sách cho vay tiêu dùng để phục vụ nhu cầu thiết yếu của cuộc sống như: Học tập, chữa bệnh, tiếp cận dịch vụ cơ bản về thông tin, phương tiện đi lại....

8. Đề nghị Liên đoàn - Lao động huyện

a) Tiếp tục chăm lo nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, nhất là quan tâm chăm lo trong các dịp tết Nguyên Đán hàng năm cho đoàn viên, người lao động, đặc biệt đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số.

b) Đẩy nhanh tiến độ triển khai các nhiệm vụ, giải pháp thực hiện Đề án “Đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp” được phê duyệt tại Quyết định số 655/QĐ-TTg ngày 12 tháng 5 năm 2017 của Thủ tướng Chính phủ và Quyết định số 1729/QĐ-TTg ngày 04 tháng 11 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ.

c) Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các cấp công đoàn đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

d) Phối hợp các ngành liên quan tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực

hiện các quy định của pháp luật về lao động, việc làm, an toàn vệ sinh lao động; triển khai thực hiện chuyên đề kiểm tra giám sát về quan hệ lao động; vận động công nhân lao động nâng cao ý thức tự giác, tích cực tham gia phòng, chống dịch COVID-19.

đ) Kịp thời phản ánh tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị hoàn thiện, chính sách, pháp luật của công nhân, lao động với các cấp có thẩm quyền.

e) Triển khai xây dựng hệ thống dữ liệu về đoàn viên công đoàn để nắm bắt, phát hiện, giải quyết và dự báo các biến động về việc làm, đời sống, tâm tư, nguyện vọng của công nhân lao động.

g) Tăng cường chỉ đạo công đoàn cơ sở, nhất là công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp nâng cao tính thực chất của các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, đặc biệt về tiền lương của người lao động gắn với năng suất lao động và kết quả thực hiện công việc phù hợp với quy định của Bộ luật Lao động.

h) Tham gia góp ý kiến và kiến nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam có cơ chế, chính sách cho vay tài chính để người lao động có hoàn cảnh khó khăn vay vốn nhằm ngăn ngừa việc các tổ chức “tín dụng đen” cho người lao động vay tài chính với lãi suất cao, thu nợ với hình thức “xã hội đen”...

9. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của địa phương để xây dựng, ban hành kế hoạch triển khai thực hiện công tác đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch 9490/KH-UBND ngày 10/8/2021 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14 tháng 6 năm 2021 của Thủ tướng Chính phủ về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động trên địa bàn tỉnh. Yêu cầu các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn triển khai, thực hiện. Giao phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chịu trách nhiệm theo dõi, đôn đốc và kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch này, báo cáo Ủy ban nhân dân huyện theo quy định./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;
- Thường trực Huyện ủy;
- Thường trực HĐND huyện;
- TT. UBMTTQ VN huyện và các Đoàn thể;
- Chủ tịch, các PCT.UBND huyện;
- Các đơn vị tại Mục III;
- VP.HĐND&UBND huyện;
- Lưu: VT, *MLC*

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH



Huỳnh Thị Lành

UBND HUYỆN XUÂN LỘC
PHÒNG LAO ĐỘNG -
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Xuân Lộc, ngày 11 tháng 8 năm 2021

Số: 238/LĐT BXH

V/v báo cáo và xin ý kiến dự thảo Kế
hoạch UBND huyện thực hiện Chỉ thị
16/CT-TTg của Chính phủ trên địa
bàn huyện Xuân Lộc

Kính gửi:

- Ủy ban nhân dân huyện Xuân Lộc;

Thực hiện Công văn số 6818/UBND-VX ngày 11/8/2021 của UBND huyện về việc triển khai Kế hoạch số 9490/KH-UBND ngày 10/8/2021 của UBND tỉnh. Theo đó, UBND huyện giao Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chủ trì phối hợp với các cơ quan chuyên môn thuộc huyện, UBND các xã, thị trấn và các cơ quan, đơn vị có liên quan tham mưu UBND huyện xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân, lao động trên địa bàn huyện.

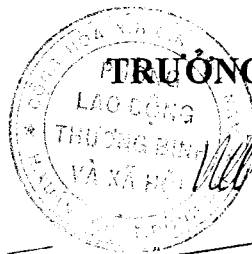
Ngày 14/8/2021, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội đã tham mưu xây dựng xong dự thảo Kế hoạch và đã có văn bản xin ý kiến góp ý của các cơ quan chuyên môn thuộc huyện, UBND các xã, thị trấn và các cơ quan, đơn vị có liên quan. Thời gian đóng góp ý kiến hoàn thành gửi về Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện trước ngày 19/8/2021 để tổng hợp, báo cáo UBND huyện (Sau thời gian nêu trên, nếu các cơ quan, đơn vị không có ý kiến xem như thống nhất với dự thảo Kế hoạch).

Đến ngày 19/8/2021, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội chỉ nhận được ý kiến phản hồi góp ý của Phòng Văn hóa - Thông tin; Phòng Kinh tế - Hạ tầng và LĐLĐ huyện; còn lại các cơ quan, đơn vị; UBND các xã, thị trấn không có ý kiến phản hồi. Những ý kiến góp ý của 03 đơn vị nêu trên, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội đã tiếp thu, bổ sung, chỉnh sửa hoàn chỉnh dự thảo kế hoạch.

Nay, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội báo cáo và trình dự thảo kế hoạch xin ý kiến chỉ đạo của UBND huyện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- VP.HĐND&UBND huyện;
- Lưu: VT,LĐT BXH.



Nguyễn Ngọc Dũng