



ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN XUÂN LỘC
PHÒNG LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

**HỒ SƠ MẪU
LĨNH VỰC
LAO ĐỘNG-TIỀN
LƯƠNG BHXH**



Tháng 7 năm 2019

**CÔNG TY CỔ PHẦN
TM TA PI CORN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh Phúc
-----oOo-----**

Số: 002/ 2019/CV

V/v: *Xin áp dụng mức lương tối thiểu
và tự xây dựng thang bảng lương 2018*

Xuân Lộc, ngày 01 tháng 01 năm 2019

**Kính gửi: Phòng Lao Động – Thương binh và xã hội huyện Xuân Lộc Tỉnh
Đồng Nai**

Công ty Cổ phần Thương mại Tapicorn thành lập theo giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 3603452636 do Sở Kế Hoạch và Đầu Tư Tỉnh Đồng Nai cấp ngày 25 tháng 03 năm 2017.

Do Bà: Thạch Minh Trang

Chức vụ: Giám Đốc

Địa chỉ: Số 2546, Khu 8, Quốc lộ 1, Thị trấn Gia Ray, H. Xuân Lộc, Tỉnh Đồng Nai.

Mã số thuế: 3 6 0 3 4 5 2 6 3 6

Thực hiện theo Nghị định 157/2018/NĐ-CP ngày 16 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ Quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo Hợp đồng lao động.

Căn cứ vào Quy định danh mục các địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng.

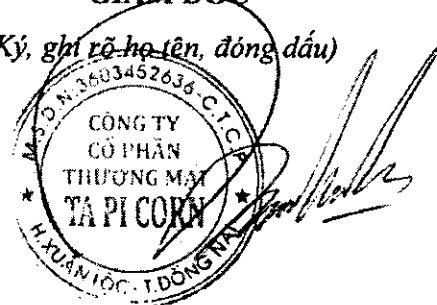
Căn cứ vào các văn bản có liên quan.

Để đảm bảo quyền lợi cho người lao động làm việc tại Doanh Nghiệp. Công ty Cổ phần Thương mại Tapicorn xin đăng ký mức lương tối thiểu vùng với Phòng Lao Động – Thương binh và Xã hội huyện Xuân Lộc Tỉnh Đồng Nai là : **3.710.000 đồng** kể từ ngày 01/01/2019, và Công ty tự xây dựng thang bảng lương áp dụng cho toàn thể CBCNV trong công ty.

Xuân Lộc, Ngày 01 tháng 01 năm 2019

GIÁM ĐỐC

(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)



Nơi nhận:

- Như kính trên
- Lưu VP.

Thạch Minh Trang

Số: 001/2019/QĐ
V/v: Ban hành hệ thống
thang bảng lương

Xuân Lộc, ngày 01 tháng 01 năm 2019

QUYẾT ĐỊNH

(Về việc ban hành hệ thống thang bảng lương)

- Căn cứ vào Luật Lao động 10/2012/QH13 Ban hành ngày 18/06/2012.
- Căn cứ Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ban hành ngày 14 tháng 05 năm 2013 của Chính phủ qui định chi tiết thi hành một số điều của Bộ luật lao động về tiền lương.
- Căn cứ Nghị định 157/2018/NĐ-CP ngày 16 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ Qui định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo Hợp đồng lao động.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Ban hành hệ thống Bảng lương của Công ty Cổ phần Thương mại Tapicorn.

Điều 2: Thời gian thực hiện kể từ ngày 01/01/2019.

Điều 3: Các phòng ban Công ty và Cán bộ nhân viên Công ty có trách nhiệm thực hiện quy định này.

Xuân Lộc, Ngày 01 tháng 01 năm 2019

GIÁM ĐỐC

(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)



Nơi nhận:

- Các phòng ban.
- Lưu VP.

Chúch Minh Trang

Số: 028 / 2018/BB

Xuân Lộc, ngày 27 tháng 12 năm 2018

BIÊN BẢN

(Về việc thông qua hệ thống thang bảng lương)

Hôm nay, vào lúc 9h00 ngày 27 / 12 /2018, tại 2546, Khu 8, Quốc Lộ 1, Thị Trấn Gia Ray, huyện Xuân Lộc, Tỉnh Đồng Nai, Công ty Cổ Phần Thương Mại Tapicorn đã tiến hành họp với thành phần tham dự và nội dung như sau:

I. THÀNH PHẦN DỰ HỌP:

- Bà Thạch Minh Trang – Giám đốc Công ty
- Ông Võ Xuân Linh – Thư ký cuộc họp
- Cùng toàn thể cán bộ công nhân viên trong Công ty.

II. NỘI DUNG CUỘC HỌP:

- Thực hiện Nghị định 157/2018/NĐ-CP ngày 16 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ Quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo Hợp đồng lao động.
- Căn cứ Quy định danh mục các địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng.
- Các Thành viên trong Công ty nhất trí về hệ thống thang bảng lương mà Công ty đã đưa ra và áp dụng cho toàn thể CBCNV Công ty Cổ phần Thương mại Tapicorn kể từ ngày 01/01/2019.

Biên bản được lập xong vào hồi 10h 00 cùng ngày.

III. KẾT LUẬN CUỘC HỌP:

Tất cả cán bộ công nhân viên trong Công ty đồng ý với hệ thống thang bảng lương do Phòng Hành chính nhân sự xây dựng và cam kết tuân thủ thực hiện đúng.

Xuân Lộc, Ngày 27 tháng 12 năm 2018

THƯ KÝ CUỘC HỌP

(Ký, ghi rõ họ tên)


Võ Xuân Linh

GIÁM ĐỐC

(Ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)



Thạch Minh Trang

HỆ THỐNG THANG LƯƠNG, BẢNG LƯƠNG

I/ MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU

Mức lương tối thiểu DN áp dụng 3,710,000 đ/ tháng.

II/ HỆ THỐNG THANG LƯƠNG, BẢNG LƯƠNG

CHỨC DANH CÔNG VIỆC	BẬC									
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X
1/ Giám đốc										
-Mức lương	5,069,000	5,323,000	5,590,000	5,870,000	6,164,000	6,473,000	6,797,000	7,137,000	7,494,000	7,869,000
2/ Phó Giám đốc										
-Mức lương	4,827,000	5,069,000	5,323,000	5,590,000	5,870,000	6,164,000	6,473,000	6,797,000	7,137,000	7,494,000
3/ Trưởng phòng										
-Mức lương	4,597,000	4,827,000	5,069,000	5,323,000	5,590,000	5,870,000	6,164,000	6,473,000	6,797,000	7,137,000
4/ Phó phòng										
-Mức lương	4,378,000	4,597,000	4,827,000	5,069,000	5,323,000	5,590,000	5,870,000	6,164,000	6,473,000	6,797,000
5/ Chuyên viên										
-Mức lương	4,169,000	4,378,000	4,597,000	4,827,000	5,069,000	5,323,000	5,590,000	5,870,000	6,164,000	6,473,000
6/ Khối nhân viên: Hành chính, kế toán, kinh doanh, xuất nhập khẩu, thủ quỹ, thủ kho, giao nhận, tài xế, tạp vụ...										
-Mức lương	3,970,000	4,169,000	4,378,000	4,597,000	4,827,000	5,069,000	5,323,000	5,590,000	5,870,000	6,164,000

Ghi chú:

- Hệ thống thang lương, bảng lương này sẽ được áp dụng kể từ ngày 01/01/2019
- Thời gian nâng lương : 1 năm/1 lần
- Ngoài mức lương đóng bảo hiểm xã hội đăng ký theo thang bảng lương. Công ty sẽ có những mức lương khác ngoài hệ thống thang bảng lương thỏa thuận

Xuân lộc, Ngày 01 tháng 01 năm 2019

GIÁM ĐỐC
HƯƠNG MẠI
APICORN

Chạch Minh Trang

Tên đơn vị: **CÔNG TY CỔ PHẦN THƯƠNG MẠI TA PI CORN**

Địa chỉ: 2546, Khu 8, Quốc lộ 1, Thị trấn Gia Ray, huyện Xuân Lộc, Tỉnh Đồng Nai

Điện thoại: 028 - 35147097

BẢNG QUY ĐỊNH CHI TIẾT ĐIỀU KIỆN CỦA TỪNG CHỨC DANH

1/- ĐIỀU KIỆN CỦA CHỨC VỤ QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP

CHỨC DANH CÔNG VIỆC	TRÌNH ĐỘ CHUYÊN MÔN	KINH NGHIỆM LÀM VIỆC
01/ Giám đốc	- Tốt nghiệp đại học trở lên - Thành thạo ngoại ngữ - Thành thạo tin học văn phòng	Có kỹ năng quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh của Công ty
02/ Phó Giám đốc	- Tốt nghiệp đại học trở lên - Thành thạo ngoại ngữ - Thành thạo tin học văn phòng	Có kỹ năng quản lý, điều hành hoạt động kinh doanh của Công ty
03/ Kế toán trưởng	- Tốt nghiệp đại học chuyên ngành kế toán - kiểm toán trở lên - Thành thạo ngoại ngữ - Thành thạo tin học văn phòng	Ba năm kinh nghiệm chuyên môn, Có kỹ năng quản lý, điều hành phòng kế toán.

2/- ĐIỀU KIỆN CỦA NHÂN VIÊN CHUYÊN MÔN, NGHIỆP VỤ, THỪA HÀNH, PHỤC VỤ

CHỨC DANH CÔNG VIỆC	TRÌNH ĐỘ CHUYÊN MÔN	KINH NGHIỆM LÀM VIỆC
1/ Trưởng phòng	- Tốt nghiệp đại học trở lên - Thành thạo tin học văn phòng	Ba năm kinh nghiệm chuyên môn, Có kỹ năng quản lý, điều hành .
2/ Phó phòng	- Tốt nghiệp đại học trở lên - Thành thạo tin học văn phòng	Hai năm kinh nghiệm chuyên môn, Có kỹ năng quản lý.
3/ Chuyên viên	- Tốt nghiệp đại học trở lên - Thành thạo tin học văn phòng	Một năm kinh nghiệm trở lên
4/ Nhân viên	- Tốt nghiệp trung cấp, cao đẳng trở lên - Thành thạo tin học văn phòng	Một năm kinh nghiệm trở lên
5/ Nhân tài xế; bảo vệ	- Tài xế bằng lái xe B2 - Bảo vệ tốt nghiệp lớp 12 trở lên	Một năm kinh nghiệm trở lên; Có sức khỏe tốt
6/ Nhân viên tạp vụ	Không yêu cầu	Có sức khỏe tốt

Xuân lộc, Ngày 01 Tháng 01 năm 2019



Chạch Minh Trang